

## **Datenschutzinformationen für Bewerber (m/w/d)**

Informationen zum Datenschutz über unsere Verarbeitung von Bewerberdaten im Rahmen von Online-Bewerbungen nach Art. 13 Datenschutzgrundverordnung (DSGVO)

Gemäß den Vorgaben des Art. 13 DSGVO informieren wir Sie hiermit über die Verarbeitung der von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses übermittelten sowie ggf. von uns erhobenen personenbezogenen Daten und Ihre diesbezüglichen Rechte. Die datenschutzrechtlichen Informationen gelten auch für Bewerbungen, welche Sie uns ohne Bezug auf eine konkret ausgeschriebene Stelle (Initiativbewerbung) übersenden. Um zu gewährleisten, dass Sie in vollem Umfang über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses informiert sind, nehmen Sie bitte nachstehende Informationen zur Kenntnis.

### **1. Verantwortlicher für die Datenverarbeitung**

Verantwortlich für die Verarbeitung von personenbezogenen Daten ist:

Stadtwerke Saarlouis GmbH  
Holtzendorffer Straße 12  
66740 Saarlouis  
Telefon: +49 6831 9596-333

### **2. Kontaktdaten unserer Datenschutzbeauftragten**

Sie erreichen unsere betriebliche Datenschutzbeauftragte unter:

Frau Iris Schröder  
Assessment Safety Consulting GmbH  
Ulmenstraße 8  
66740 Saarlouis  
E-Mail: [datenschutz@swsls.de](mailto:datenschutz@swsls.de)  
Telefon: +49 6831 1658-181

### **3. Zweck und Rechtsgrundlage der Verarbeitung**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG neu sowie ggf. Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO zur Anbahnung oder Durchführung von Vertragsverhältnissen.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in

einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG). Erteilen Sie uns eine ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit, mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden (siehe Ziffer 9 dieser Datenschutzerklärung).

Soweit Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbungsunterlagen freiwillig besondere Kategorien personenbezogener Daten nach Art. 9 Abs. 1 DSGVO zukommen lassen, verarbeiten wir diese Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens nur, wenn dies der Anbahnung/Begründung eines sozialversicherungspflichtigen Arbeitsverhältnisses dient.

Dies erfolgt auf Grundlage von Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 3 BDSG. Die Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten beruht ansonsten auf Ihrer Einwilligung nach Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 2 BDSG.

Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns, können wir gemäß Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG neu die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus einem Gesetz, einem Tarifvertrag oder einer Betriebsvereinbarung ergebenden Rechte und Pflichten erforderlich ist.

#### **4. Kategorien personenbezogener Daten**

Wir verarbeiten nur solche personenbezogenen Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Ihnen erhalten. Dabei handelt es sich um Daten, welche Sie auf unserem Online-Bewerberportal (erreichbar unter [karriere.swsls.de](https://karriere.swsls.de)) angegebenen bzw. um Dateien, welche Sie hochgeladen haben sowie um Daten, welche Sie uns im Rahmen des Bewerbungsverfahrens auf sonstigem Wege (z. B. mündlich, telefonisch) zur Verfügung gestellt haben. In diesem Zusammenhang verarbeiten wir ggf. die folgenden Daten, welche wir von Ihnen direkt erhalten:

- Daten zur Person (Name, Geburtsdatum und -ort, Anschrift, E-Mail-Adresse, Telefonnummer sowie Mobilnummer, Angaben zum Familienstand, Staatsangehörigkeit, Anzahl der Kinder, usw.)
- Bewerbungsfoto
- Angaben zur Schulausbildung, Ausbildung und Studium
- Angaben zur beruflichen Qualifikation sowie zur beruflichen Weiterbildung
- Schulzeugnisse, Arbeitszeugnisse, Zertifikate, Qualifikationsnachweise
- Sonstige Informationen, die sich aus Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zeugnissen, Schriftverkehr, telefonischen oder mündlichen Angaben ergeben (z. B. Fremdsprachenkenntnisse, IT-Kenntnisse, Soft Skills)
- Dateien und Dokumente, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übersenden
- Informationen im Zusammenhang mit einer schriftlichen/telefonischen Kontaktaufnahme nach Eingang Ihrer Bewerbung in unserem Hause oder im Zusammenhang mit der Einladung zum Vorstellungsgespräch sowie ggf. Informationen zum Inhalt des Vorstellungsgesprächs

Des Weiteren werden technische Nutzungsdaten bei der Benutzung des Bewerberportals (karriere.swsls.de) und dem Besuch der Website der Stadtwerke Saarlouis GmbH (www.swsls.de) verarbeitet, auch wenn der Bewerbungsprozess nicht abgeschlossen wird. Weitere Informationen hierzu erhalten Sie unter <https://karriere.swsls.de/datenschutz/> sowie unter <https://www.swsls.de/datenschutz.html>.

Auch können weitere Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln, von uns verarbeitet werden, wenn dies im Hinblick auf den in Ziffer 3. genannten Zweck erfolgt und die Verarbeitung auf eine der oben genannten Rechtsgrundlagen gestützt werden kann. Hinsichtlich der von Ihnen freiwillig übermittelten besonderen personenbezogenen Daten gem. Art. 9 Abs. 1 DSGVO weisen wir darauf hin, dass nur dann solche Daten von uns verarbeitet werden, wenn dies aufgrund einer gesetzlichen Verpflichtung geboten ist.

## **5. Quelle der Daten**

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir personenbezogene Daten, die wir im Zusammenhang mit einer Kontaktaufnahme bzw. im Rahmen Ihrer Online-Bewerbung auf unserem Bewerberportal (karriere.swsls.de) sowie ggf. per E-Mail (personalbetreuung@swsls.de) von Ihnen erhalten oder welche Sie uns im Zusammenhang mit einer telefonischen Kommunikation oder im persönlichen Vorstellungsgespräch mitteilen.

## **6. Empfänger der Daten**

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen. Dabei handelt es sich nur um diejenigen Personen, die über die Einstellung entscheiden. Hierzu gehören die Geschäftsführung, Bereichsleiter, Personalabteilung sowie der Betriebsrat.

Weiterhin könnten von uns im Hinblick auf den Betrieb des Bewerberportals eingesetzte und im Auftrag tätige Dienstleister (sog. Auftragsverarbeiter gem. Art. 28 DSGVO) im Zusammenhang mit den oben genannten Zwecken Daten verarbeiten. Diesbezüglich ist darauf hinzuweisen, dass in diesem Falle mit den jeweiligen Dienstleistern entsprechende Auftragsverarbeitungsverträge nach Art. 28 DSGVO abgeschlossen werden, wonach diese vertraglich verpflichtet werden, die personenbezogenen Daten nach den geltenden datenschutzrechtlichen Vorschriften zu behandeln.

Des Weiteren stellen wir ggf. den Behörden (z. B. Bundesagentur für Arbeit) Ihre personenbezogenen Daten zur Verfügung, wenn dies im Rahmen unserer gesetzlichen Mitteilungspflichten erforderlich ist.

Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns Ihrer Einwilligung vorliegt.

## **7. Übermittlung in ein Drittland**

Eine Übermittlung in ein Drittland erfolgt nicht und ist auch nicht beabsichtigt.

## **8. Dauer der Datenspeicherung**

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen werden spätestens

6 Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist. Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist.

Für den Fall, dass Sie einer längeren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, speichern wir diese nach Maßgabe Ihrer Einwilligungserklärung.

Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungsverhältnis, Ausbildungsverhältnis oder Praktikantenverhältnis, werden Ihre Daten, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt.

## **9. Ihre Rechte**

Ihnen stehen nach der DSGVO im Hinblick auf die von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten die folgende Rechte zu:

Werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, haben Sie das Recht Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten nach Art. 15 DSGVO zu erhalten.

Darüber hinaus haben Sie das Recht auf Berichtigung gespeicherter Datensätze nach Art. 16 DSGVO und das Recht auf Löschung von personenbezogenen Daten nach Art. 17 DSGVO. Außerdem steht Ihnen das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, einer Mitteilung im Zusammenhang mit der Berichtigung oder Löschung personenbezogener Daten oder der Einschränkung der Verarbeitung gemäß Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO zu.

Weiterhin besteht ein Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Die für die SWSLS zuständige Aufsichtsbehörde ist:

Unabhängiges Datenschutzzentrum Saarland  
Fritz-Dobisch-Str. 12  
66111 Saarbrücken  
E-Mail: [poststelle@datenschutz.saarland.de](mailto:poststelle@datenschutz.saarland.de)  
Telefon: +49 681 / 9 47 81-0  
Fax: +49 681/ 9 47 81-29

Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs.

Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, sind Sie nach Art. 7 Abs. 3 DSGVO berechtigt, die Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen. Bitte beachten Sie zudem, dass wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren müssen (siehe Ziffer 8 dieser Datenschutzhinweise).

#### **Widerspruchsrecht**

**Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, haben Sie gemäß Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Diese müssen Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen.**

Sollten Sie von den genannten Rechten Gebrauch machen wollen, können Sie sich gerne per E-Mail ([personalbetreuung@swsls.de](mailto:personalbetreuung@swsls.de)) oder per Post (Stadtwerke Saarlouis GmbH, Personalbetreuung, Holtzendorffer Straße 12, 66740 Saarlouis) an uns wenden.

#### **10. Erforderlichkeit der Bereitstellung personenbezogener Daten**

Die Bereitstellung personenbezogener Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Sie sind somit nicht verpflichtet, Angaben zu Ihren personenbezogenen Daten zu machen. Bitte beachten Sie jedoch, dass diese für die Entscheidung über eine Bewerbung bzw. einen Vertragsschluss in Bezug auf ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich sind. Soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bereitstellen, können wir keine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen. Wir empfehlen, im Rahmen Ihrer Bewerbung nur solche personenbezogenen Daten anzugeben, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.

#### **11. Automatisierte Entscheidungsfindung**

Unsere Entscheidungsfindung im Rahmen des Bewerbungsprozesses beruht nicht auf einer automatisierten Verarbeitung gem. Art. 22 DSGVO. Ihre Daten werden nicht zu einer Profilbildung (Profiling) eingesetzt. Unter Profiling versteht man jede Art der automatisierten Verarbeitung personenbezogener Daten, die darin besteht, dass diese Daten verwendet werden, um bestimmte persönliche Aspekte zu analysieren oder vorherzusagen.